

Obiettivi di carattere generale e di efficienza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Incremento peso medio	Peso medio	> 1,6	1,52	1,60		5%	>0,8 e >1,1 è il peso medio individuato, per le specialità di base, quale elemento di ulteriore valorizzazione (rispettivamente 3% e 4%) dei DRG delle U.O. a direzione universitaria delle Aziende Ospedaliere nell'ambito del protocollo d'intesa fra Università degli Studi e Regione Sicilia
Riduzione degenza media	Giorante di degenza media	≤ a 9 gg	10,51	10,11		10%	8,58 è il valore delle DM registrata nel 2020 in regione nei reparti di Ortopedia delle Aziende Ospedaliere e dei policlinici universitari  L'obiettivo verrà assegnato proporzionalmente a partire da 9,5  L'obiettivo non verrà assegnato se superiore a 9,5
Utilizzo appropriato della sala operatoria	Riduzione interventi in classe B e C	75% in classe A	63% classe A 29% classe B 8% classe C	70% classe A 18% classe B 12% classe C		10%	*Nota bene: per il III trimestre 2023 i dati sono stati calcolati dalla documentazione cartacea pervenuta. Il dato è da valutarsi al momento dell'arrivo del paziente in sala operatoria
Aumento del tasso di saturazione delle sale operatorie	Numero di ore utilizzate / Numero di ore programmate	≥ 90%	89%	72%		10%	
Tempestività di comunicazione delle dichiarazioni di impianto	N° giorni tra data impianto e data comunicazione	< 5 giorni	N.D.	IN PROGRESS		5%	Da rilevarsi con controllo a campione della documentazione (almeno il 10% delle dichiarazioni di impianto)

Altri obiettivi collegati all'assistenza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Intervento di protesi di anca: volume di ricoveri	N° ricoveri	+ 5% rispetto anno 2022	N.D.	IN PROGRESS		2%	
Intervento di protesi di ginocchio: volume di ricoveri	N° ricoveri	+ 5% rispetto anno 2022	N.D.	IN PROGRESS		2%	
Intervento di protesi di spalla: volume di ricoveri	N° ricoveri	+ 5% rispetto anno 2022	N.D.	IN PROGRESS		1%	

Obiettivi collegati all'attività di ricerca							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Publicazioni su riviste scientifiche	Publicazioni articoli su riviste scientifiche indicizzate su pubmed	Almeno 5 pubblicazione annue	19	IN PROGRESS		5%	

Obiettivi di qualità ed esito							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Intervento chirurgico entro 2 giorni a seguito di frattura del collo del femore nei pazienti over 65: disponibilità a fornire le sedute operatorie richieste, anche in urgenza	Intervento chirurgico entro 48 ore dall'accettazione / Totale interventi fratture del collo del femore	≥85%	54%	89%		25%	Il valore verrà calcolato in proporzione a partire dal 60 % Il 94,3 % è il dato medio delle migliori 10 strutture italiane da PNE 2017 -obiettivo massimo delle aziende.
Monitoraggio avvenuta trasfusione emazie, plasma e piastrine	N° di schede avvenuta trasfusione restituite / n° sacche trasfuse	100%	80%	67%		5%	L'obiettivo verrà riconosciuto proporzionalmente a partire dal 75%  Se inferiore al 75% l'obiettivo non verrà riconosciuto
Procedure di accreditamento e mantenimento dell'accREDITAMENTO istituzionale	Redazione procedure entro il 31.12.2023	N° procedure ≥ 1	N.A.	IN PROGRESS		5%	Obiettivo da definire con UU.OO. Qualità e Rischio Clinico

Obiettivi di digitalizzazione							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale	Rispetto del cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	N.A.	IN PROGRESS		5%	
Utilizzo Registro di Sala Operatoria	Rispetto del Registro	SI/NO	SI	SI		5%	
Incremento n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup/Cup	N° agende e prestazioni prenotabili	+ 5% rispetto al 2022	N.A.	1		5%	

0%

Note:  
 In considerazione della relazione trasmessa dal Direttore dell'UU.OO. si riportano le seguenti precisazioni.  
 - Riduzione degenza media → Condividere il medesimo obiettivo con gli assistenti sociali. Infatti l'aumento della degenza media è da imputare prevalentemente ai giorni che trascorrono dopo l'intervento chirurgico, in attesa del trasferimento in struttura di riabilitazione.  
 - Aumento tasso di saturazione sale operatorie → Condividere questo obiettivo con le altre figure coinvolte e attivamente influenzanti il tasso di saturazione delle sale operatorie, ovvero infermieri del complesso operatorio e anestesisti.  
 - Tutti gli obiettivi collegati all'assistenza → Necessità di posti letto e sale dedicate.  
 - Intervento chirurgico entro 2 giorni a seguito di frattura del collo del femore nei pazienti over 65: disponibilità a fornire le sedute operatorie richieste, anche in urgenza → Condividere questo obiettivo, con il medesimo peso, con gli anestesisti, con un peso minore con tutte le figure coinvolte sia nel percorso di preparazione pre-chirurgico che nella specifica esecuzione del gesto chirurgico quali medici del pronto soccorso, cardiologia, complesso operatorio. Ottimale sarebbe un percorso fast-track interamente dedicato di personale (medici, infermieri, OSS, tecnico radiologo) e mezzi (sala operatoria).  
 - Utilizzo cartella clinica informatizzata aziendale → A seguito del corso frequentato si aspettava la messa in essere della cartella informatizzata con successiva comunicazione, ad oggi non pervenuta.  
 - Utilizzo Registro di Sala Operatoria → Necessaria fornitura di PC presso le sale operatorie in modo da renderlo accessibile a tutte le figure coinvolte nella stesura (infermiere di sala, anestesista) e condividerne l'obiettivo.  
 Incremento n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup/Cup → Specificare a quali visite si fa riferimento, avendo un ambulatorio di secondo livello al quale si affersce senza la prenotazione via C.U.P.

Riepilogo Personale		
Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	34	21
Infermiere	32	25
OSS	20	1
Fisioterapista	0	1
Tecnico di laboratorio medico	0	1
<b>Totale</b>	<b>86</b>	<b>49</b>

Il Direttore dell'Unità Operativa \_\_\_\_\_  
 Il Direttore del Dipartimento \_\_\_\_\_  
 Il Direttore Generale \_\_\_\_\_